



ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 30/11/2015. La FP CGIL in coerenza con quanto deciso per la CCDI 2015 del Comune di Vimercate in ragione della decurtazione del fondo e per le ragioni esposte al momento della definizione dello stesso, non firma la preintesa 2015. La DICCAP fermo restando le criticità già sollevate in passato, comunque, per le stesse motivazioni relative all'anno 2014, sigla la preintesa. La RSU prende atto della proposta contrattuale 2015. In data 11/2/2016 l'accordo definitivo viene sottoscritto dalla sola parte pubblica .
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente della delegazione trattante– Segretario Generale Sandro De Martino Parte Sindacale: - RSU - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Diccip
Soggetti destinatari	Personale non dirigente appartenente al Corpo Unico di Polizia Locale
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate anno 2015



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	in data 15/12/2015 il Revisori Unico dei Conti ha rilasciato parere favorevole alla ipotesi di intesa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera della Giunta della Unione n. 17 nella seduta del 25/8/2015
		Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, i curricula del Segretario e del Comandante titolare di posizione organizzativa, redatti in conformità al vigente modello europeo e le retribuzioni del Segretario sono pubblicati sui siti web del Comune di Vimercate, facente parte della Unione.
		L'unione non ha l'obbligo di redigere il piano della performance e la Relazione della Performance .
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 relativo al personale non dirigente appartenente alla Unione (Corpo Unico di Polizia Locale) è finalizzata a stabilire la destinazione delle risorse disponibili per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015.

Come previsto dall'art. 17 comma 1 del CCNL 1/4/1999, le risorse sono *"finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati"*.

Inoltre, l'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto:

- dello Statuto della Unione dei Comuni dei Tre Parchi, ed in particolare gli Art. 7 - Modalità di conferimento delle Materie delle Funzioni e dei Servizi all'Unione – Effetti del recesso e dello scioglimento – Rapporti di lavoro del personale, 42 – "Organizzazione" e 44 – "Personale";
- della Convenzione per il conferimento alla unione della funzione di polizia locale approvata con delibera n. 6 del Consiglio della Unione in data. 27/11/2014
- delle determinazioni del Segretario della Unione n. 31 del 27/8/2015 e n. 46 del 18/11/2015 di "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2015" con le quali sono state quantificate le risorse decentrate disponibili;



□ della delibera di Giunta della Unione n. 22 del 19/11/2015 con la quale vengono approvati i seguenti indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2015”:

- attenersi alla disciplina specifica sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività prevista in particolare dall'art. 17 del CCNL del 1/4/1999 integrato dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;
- di mantenere le attuali Posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c);
- non destinare nel 2015 risorse per nuove progressioni orizzontali;
- provvedere alla retribuzione delle indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. d) così come determinato in sede decentrata e come previsto dal CCNL, prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate (turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, disagio, ecc...);
- non attribuire per l'anno in corso le indennità per le specifiche responsabilità di cui alla lettera f) dell'art. 17 del ccnl del 01.04.1999;
- di provvedere alla distribuzione della produttività sulla base dell'accordo decentrato sul sistema di valutazione e di incentivazione del personale dipendente che prevede l'erogazione del 50% in base alla realizzazione degli obiettivi PEG/PDO, al loro peso ed alla percentuale di partecipazione dei dipendenti nei singoli obiettivi e il 50% in base al risultato ottenuto nella scheda di valutazione;
- di prendere atto, vista anche la nota dell'ARAN prot. n.19932 del 18/6/2015, della la deliberazione n. 19 del 22/09/2015 della Giunta dell'unione dei comuni dei tre parchi avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PROGETTO IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ANNO 2015 e relativi allegati con la quale è stato previsto di destinare € 5.000,00 dei proventi ex art. 208 del Codice della Strada a tale progetto e della determinazione n. 32 del 5/10/2015 del Comandante del Corpo di Polizia Locale dell'unione dei comuni dei tre parchi con la quale sono stati impegnati per il PROGETTO di IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ANNO 2015 € 5.000,00, finanziati dai proventi ex art. 208 del Codice della Strada;

In relazione a queste finalità l'art. 17 del CCNL 1/4/1999 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate per finanziare una serie di istituti di seguito riportati.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2015		
DESCRIZIONE	rif. CCNL	IMPORTI 2015
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	ART. 33 CCNL 22/1/2004	€ 13.895
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	ART. 17 COMMA 2 LETT. b) CCNL 1/4/1999	€ 32.609
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	ART. 17 COMMA 2 LETT. c) CCNL 1/4/1999	€ 31.140
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO , CASSA, REPERIBILITA'	ART. 17 COMMA 2 LETT. d) ED e) CCNL 1/4/1999	€ 51.871
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		€ 129.515
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	ART. 17 COMMA 2 LETT. a) CCNL 1/4/1999	€ 12.626
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	ART. 17 COMMA 2 LETT. a) CCNL 1/4/1999	€ 5.000
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		€ 17.626
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)		€ 1.250
Totale Destinazioni ancora da regolare		€ 1.250
TOTALE		€ 148.391



C) effetti abrogativi impliciti

=====

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La valutazione delle prestazioni del personale verrà effettuata dal Comandante della Polizia Locale tenuto conto delle previsioni normative e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità previste per il Comune di Vimercate.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazioni del Segretario della Unione n. 31 del 27/8/2015 e n. 46 del 18/11/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 137.792
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 10.599
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Totale risorse non ancora decurtate ex art. Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	€ 148.391

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Per l'anno 2015 le risorse stabili (art. 15 comma 5 "incrementi dotazione organica) sono state quantificate ai sensi dell'Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014 : " In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di



comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione" riducendo di conseguenza il relativo fondo dei comuni.

DESCRIZIONE	DA VIMERCATE IMPORTI 2015 (= 12/12 liq. 2013)	DA CARNATE IMPORTI 2015 (= 12/12 liq. 2013 + nota prot. 4298 del 10/9/15)	DA ORNAGO IMPORTI 2015 (= 12/12 liq. 2013)	DA BURAGO IMPORTI 2015 (= 12/12 liq. 2013)	TOTALE UNIONE IMPORTI 2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)					
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7) --> art. 32 c. 7 CCNL 02-05 finanz. Alta prof 0,20% monte salari 2001 esclusa dirigenza (*)	€ 936	€ 105	€ 61	€ 148	€ 1.250
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)					
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)					
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001					
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)					
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)					
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)					
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01) (**)	€ 107.673	€ 10.450	€ 5.292	€ 25.052	€ 148.467
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)					
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ					
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)					
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)					
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (**)	€ 11.925				€ 11.925
Totale Risorse fisse	€ 96.684	€ 10.555	€ 5.353	€ 25.200	€ 137.792

ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO:

Per garantire che il fondo della Unione non veda nel 2016 delle riduzioni stabili il Comune di Vimercate trasferisce alla Unione, con le risorse di cui all'art. 15 c. 5 parte fissa, la quota di € 11.925,00 che contestualmente è stata decurtata perché relativa al piano di rientro di Vimercate.

a) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

- **RISORSE STABILI:** l'articolo 32, comma 7 del CCNL 2004 prevede la possibilità di incrementare le risorse stabili di un importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da destinarsi al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del medesimo contratto (alte professionalità). Si sono ricostruiti i montesalari anno 2001 dei servizi di Polizia Locale dei 4 Comuni, effettuando i conteggi sul personale della Polizia Locale in servizio nell'anno 2001 nei 4 comuni facenti oggi parte della Unione ;



	TOTALE MONTESALARI 2001	0,20% m. s. 2001 servizio PL
comune	euro	0,20%
BURAGO	€ 73.871,39	€ 147,74
CARNATE	€ 52.543,03	€ 105,09
ORNAGO	€ 30.699,70	€ 61,40
VIMERCATE	€ 467.887,29	€ 935,77
totale x incr. fondo		€ 1.250,00

Per il calcolo del monte salari è stata applicata la definizione contenuta nella Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 11/4/2008:

“Le parti congiuntamente dichiarano che il “monte salari”, espressione utilizzata in tutti i Contratti collettivi per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per i trattamenti accessori, si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell’Economia e delle Finanze, ai sensi dell’art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell’anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusa la dirigenza. Tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative. Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del “monte salari”, oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc. Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti.”

b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non applicati.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 1998-2001	€ 5.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro:	
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1997 (esclusa dirigenza) (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	€ 5.599,00

ART. 15 COMMA 1 LETT. K) CCNL 1998-2001

Con deliberazione n. 19 del 22/09/2015 della Giunta dell'unione dei comuni dei tre parchi avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PROGETTO IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ANNO 2015 e relativi



allegati è stato previsto di destinare € 5.000,00 dei proventi ex art. 208 del Codice della Strada a tale progetto. Con determinazione n. 32 del 5/10/2015 del Comandante del Corpo di Polizia Locale dell'unione dei comuni dei tre parchi sono stati impegnati per il PROGETTO di IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ANNO 2015 € 5.000,00, finanziati dai proventi ex art. 208 del Codice della Strada.

INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ESCLUSA DIRIGENZA) (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)

Nelle more dell'accertamento di competenza da parte del Nucleo di Valutazione, a cui verrà inviata la richiesta per l'accertamento ex art. 15 comma 4 del CCNL 1/4/1999. Per i conteggi si sono ricostruiti i montesalari anno 1997 dei servizi di Polizia Locale dei 4 Comuni, effettuando i conteggi sul personale allora in servizio nella Polizia Locale nell'anno 1997 nei 4 comuni facenti oggi parte della Unione ;

comune	TOTALE	1,20% m. s. 1997
	MONTESALARI	servizio PL
	euro	1,20%
BURAGO	€ 60.040,25	€ 720,48
CARNATE	€ 64.147,36	€ 769,77
ORNAGO	€ 32.298,88	€ 387,59
VIMERCATE	€ 310.127,03	€ 3.721,52
totale incr. Fondo		€ 5.599,36

Per il calcolo del monte salari è stata applicata la definizione contenuta nella Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 11/4/2008:

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A partire dal 1/1/2015, per effetto della applicazione dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, e ai sensi della Circolare 08/05/2015, n. 20 - Ragioneria generale dello Stato "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013", sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i risparmi di spesa applicati nell'anno precedente. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015 :

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

Nel 2014 non sono state effettuate decurtazioni in quanto si trattava di fondo di nuova costituzione composto da somme che già contenevamo le decurtazioni effettuate nel 2013. Anche nel 2015 non sono state applicate decurtazioni.



ALTRTE DECURTAZIONI DEL FONDO:

Per garantire che il fondo della Unione non veda nel 2016 delle riduzioni stabili il Comune di Vimercate trasferisce alla Unione, con le risorse di cui all'art. 15 c. 5 parte fissa, la quota di € 11.925,00 che contestualmente è stata decurtata perché relativa al piano di rientro di Vimercate.

Descrizione	Importo 2015	Importo 2014	Importo 2010
Parte stabile	149.717	13.603	Non applicabile
Quota piano di rientro da rendere al Comune di Vimercate ex art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001.	11.925	1.020	
Decurtazione fino al limite fondo 2010 parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)			
riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)			
Totale parte stabile 2015 decurtata	137.792	12.583	
Decurtazione parte fissa per applicazione piano di recupero ex 'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001			
Parte variabile	10.599	1.460	
Quote non rientranti nel limite fondo 2010 ai sensi della delib. Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo nr. 51 del 04.10.2011 (inc. progettazione, risp. Straordinarie ed economie anno prec.)			
Totale parte variabile da assoggettare al limite fondo 2010	10.599	1.460	
Decurtazione fino al limite fondo 2010 parte variabile (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)			
riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)			

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2015	Importo 2014
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	149.717	13.603
Risorse variabili	10.599	1.460
Totale fondo tendenziale	160.316	15.063
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Decurtazione parte fissa per applicazione piano di recupero ex 'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001	11.925	1.020
Decurtazione risorse variabili		
Totale decurtazioni fondo tendenziale	11.925	1.020
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	137.792	12.583
Risorse variabili	10.599	1.460
Risorse variabili per Progettazione, economie anno prec, ec. straord.		0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	148.391	14.043



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate da disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.895
Progressioni orizzontali	32.609
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	31.140
indennità turno, rischio, disagio , cassa, reperibilità'	51.871
Altro	
Totale	129.515

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	12.626
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	5.000
Totale	17.626

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	1.250
Totale	1.250

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	129.515
Somme regolate dal contratto	17.626
Destinazioni ancora da regolare	1.250
Totale	148.391

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



Le risorse stabili, decurtate per applicazione piano di recupero ex art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 destinate al Comune di Vimercate, ammontano a € **137.792** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità turno, rischio, reperibilità, cassa, disagio ecc..) ammontano a € **129.515**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La valutazione delle prestazioni del personale verrà effettuata dal Comandante della Polizia Locale. DA questa valutazione conseguirà l'attribuzione selettiva di incentivi economici .

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014		Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)				
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 - 2 - 7	1.250			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 - 4 - 5				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	148.467	13.603		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	149.717	13.603		
Decurtazioni del Fondo attuate già in fase di costituzione risorse storiche consolidate				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 (RIDUZIONE FONDO PER Riclassificazione personale				



Descrizione	Anno 2013	Anno 2014		Anno 2010
dell'ex quinta qualifica dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999)				
Trasferimento ATA				
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.000			
Art. 15, comma 2	5.599			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni		1.460		
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.599	1.460		
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT,				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Totale risorse variabili	10.599	1.460		
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione proporzionale stabili (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (piano recupero art. 40 DLGS 165/2001)	11.925	1.020		
Decurtazione proporzionale variabili (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)				
Quota in decurtazione per trasferimento PL a Unione ex art. 1 comma 114 L. 56/2014				
Totale decurtazioni del Fondo	11.925	1.020		
Risorse del Fondo decurtato sottoposte a certificazione				
Risorse fisse decurtate	137.792	12.583		
Risorse variabili decurtate	10.599	1.460		
Risorse variabili non sottoposte a decurtazione (istat + progettazione+ ec. anni prece s traord.)				
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	148.391	14.043		



Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014		Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	13.895	1.199		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	32.609	2.709		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	31.140	2.595		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ compresa Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Altro				
<i>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC.</i>	51.871	4.757		
Totale	129.515	11.260		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.000			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	12.626	1.323		
Altro				
<i>art. 15 comma 5</i>		1.460		
Totale	17.626	2.783		
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	1.250			
Totale	148.391	14.043		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2015 all'intervento 1030101 spese di personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non applicabile

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato sui diversi capitoli del bilancio 2015 (vedi Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione)

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono previste sui relativi capitoli del bilancio 2015.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
Dott. Sandro De Martino

Vimercate, 11/2/2016